

2022年度 西宮病院 看護部院内教育計画

	ラダー到達目標	OJT支援のポイント	対象者	研修会名	日時		場所	ねらい	方法	担当者
中項目:公務員、専門職として行動する力	ラダー到達目標	OJT支援のポイント	新採用者(正規・単22・転入者)	多職種合同オリエンテーション/看護部オリエンテーション	①4月4日(月) ②4月5日(火)	①8:45～17:30 ②8:30～17:15	大会議室	①西宮病院の概要を知り、組織の一員としての心構えができる ②看護部の方針、看護の特徴を理解する ③多職種連携と各部門の役割を知る	講義	院内研修委員会 教育担当師長
			新採用者(新人)	看護部オリエンテーション	4月6日(水)	8:30～17:15	研修室	①社会人としての心構え、行動が分かる ②実践ですぐ活用できる看護技術の基本を学ぶ	講義	教育担当師長
			新任職員新人・既卒	①新任者看護職員研修 ②フォローアップ研修	①4月28日(木) ② 院外	①13:00～17:15	①研修室	県職員としての意識の確立を図るとともに、県立病院職員としての職務上必要な基礎的知識及び態度を習得する	講義	①教育担当師長②看護部長会教育委員
ニーズを捉える力 ケアする力	ラダー到達目標	OJT支援のポイント	新人	内服管理研修	4月12日(火)	13:30～16:30	研修室	看護手順やマニュアルに基づいて、新人看護職員到達目標に記載されている看護技術についての到達目標が達成できる	講義・演習	教育担当師長 教育委員
				集合研修「フィジカルイグザミネーション」	4月19日(火)	13:30～16:30		フィジカルイグザミネーションの知識を深め、実践に活かすことができる	講義・演習	教育担当師長 教育委員 CN
				集合研修「採血」	4月25日(月)	13:30～16:30		静脈注射の基礎的知識及び技術を習得し、安全な静脈注射の方法を習得する	講義・演習	教育担当師長 教育委員
				看護技術アップグレード研修				看護手順やマニュアルに基づいて、患者の倫理、感染、安全に注意しながら実践できる	講義・演習	
					①5/6(金)	13:30～15:30	研修室	テーマ:輸液投与		
					②6/2(木)	14:30～16:30	大会議室	テーマ:輸液ポンプ・シリンジポンプ・心電図		
					③7/4(月)	13:30～15:30	研修室	テーマ:移乗		
					④9/1(木)	14:30～16:30		テーマ:血糖測定		
					⑤10/7(金)	14:30～16:30		テーマ:インスリン投与		
					⑥11/2(水)	14:30～16:30		テーマ:吸引		
					⑦12/1(木)	14:30～16:30		テーマ:麻薬		
				⑧1/6(金)	14:00～16:30	テーマ:輸血				
				⑨2/2(木)	14:30～16:30	技術発表				
①セルフコントロールする力 ②内省する力	① 同僚、先輩、上司の助言を正確に理解できる ② 体調・時間・感情のコントロールをする	新人	ストレスマネジメント①	①5/6(金)	15:30～16:30	研修室	①自分の意見を持ち、説明できる ②素直な態度で助言を聞くことができる	講義・GW	教育担当師長	
		ストレスマネジメント②	①7/4(月)	15:30～16:30						
協働する力	助言を受けながら退院支援を行うことができる		退院支援研修	2022/6/13(月)	14:00～16:00	研修室	1.地域包括ケアシステムにおける自施設の役割が理解できる 2.入院前の生活について効果的な情報収集のあり方を学ぶ		地域連携師長	
内省する力	リフレクションの必要性を理解して、同僚・先輩・上司の支援を受けて、経験した内容を振り返ることができる		ナラティブ研修	10/24(月)	13:30～16:30		看護実践をナラティブアプローチで振り返り、自分が大切にしている看護の意味づけができる	発表・GW	教育担当師長 教育委員	
協働する力	助言を受けながら必要な情報が何かを考えてその情報を関係者と共有することができる		看護倫理研修	11/14(月)	13:30～16:30		看護倫理に必要な基礎知識を理解し、臨床における倫理的課題に気づくことができる	講義・GW	教育担当師長 教育委員 CNS	
ケアする力	指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実施できる		ローテート研修	11月		他部署	1. 新人看護職員研修ガイドライン対象手技の未実施項目の見学、および共同実施ができる 2. 他部署での看護を見学し、自己の看護に活かすことができる 3. 関連部署で継続看護について学ぶことができる	見学・共同実施	教育担当師長 看護師長 教育委員	
内省する力	リフレクションの必要性を理解して、同僚・先輩・上司の支援を受けて、経験した内容を振り返ることができる		ナラティブ入門 論文の書き方	7月		部署/ボランティア室	ナラティブの手法を用いて実践した看護を語る事ができる 論文の書き方を学び、自己の考えを論理的に記述する方法が分かる		教育担当師長	

ラダー(新人)

2022年度 西宮病院 看護部院内教育計画

ケアする力	指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実施できる		夜勤の心構え	6月		部署/ボランティア室	夜勤で予測される事象への対応について考え、夜勤の心構えができる	e-ラーニング	教育担当師長 教育委員	
			急変時の看護	夜勤オリエンテーションまでに実施(6月〇日)			BLSの正しい知識と手技が習得できる緊急時にチームの一員として自覚を持ち、自分の役割を考え対応できる		教育担当師長 教育委員	
			夜勤シャドー	5～7月 準夜・深夜 各1日			夜勤帯の患者の生活に沿った看護の実際を見学することで夜勤がスムーズに導入できる			
ラダーⅠ	ニーズを捉える力	ケアの受け手に必要な身体的情報を得ることができる	卒後2年目	フィジカルアセスメント①	7/15(金)	13:30～16:30	研修室	フィジカルイグザミネーションからケアの受け手のフィジカルアセスメントを行い、必要な看護を考えることができる	講義・GW	教育担当師長 教育委員 CNS
	ニーズを捉える力	ケアの受け手の状況から緊急度を捉えることができる		フィジカルアセスメント②	8/26(金)	13:00～15:00		一次評価、二次評価を学び、看護実践に必要なフィジカルアセスメントができる		
	意思決定を支える力	助言を受けながら退院支援を行うことができる ケアの受け手や周囲の人々の思い、考え、希望を知ることができる		看護倫理研修	10/27(木)	13:30～16:30	研修室	1.倫理綱領、原則を理解する 2.対象者の思い・希望を知ることができる 3.倫理的課題として取り上げることができる		
	内省する力	リフレクションの必要性を理解して、同僚・先輩・上司の支援を受けて、経験した内容を振り返ることができる		ケースレポート報告会	2022/1/23(月)	13:30～16:30		1.ケースレポートを通して日々の看護実践を振り返ることができる 2.リフレクションの必要性を理解できる	発表	
ラダーⅡ (一部Ⅲを含む)	セルフコントロールする力	置かれた状況で自己の役割を認識し、責任をもって実行できる	既卒	既卒リフレッシュ研修	5月30日(月)	14:30～16:30		新しい職場環境に適応し組織の一員として役割認識することができる		教育担当師長 教育委員
	協働する力	助言を受けながら退院支援を行うことができる	卒後3年目・既卒	退院支援研修	11/21(月)	14:00～16:00		1.地域包括ケアシステムにおける自施設の役割が理解できる 2.入院前の生活について効果的な情報収集のあり方を学ぶ		地域連携師長
	協働する力	看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる	卒後3年目	看護補助者研修	11/21(月)	16:00～17:00		看護師の責任と責務を知り、業務委譲基準について理解する		看護補助者委員会
	チームを運営する力	チームの目標を理解し、自分にまかせられた役割を認識し、与えられた役割行動ができる	卒後3～5年目 日々リーダー導入者	ラダーⅡチーム医療推進Ⅰ研修	10/28(金)	13:00～17:15	研修室	メンバーシップ・リーダーシップの基本を理解し、看護チームの中で自立した看護を実践し、自己の役割に応じたメンバーシップを発揮する		教育担当師長 看護師長
	教え育む力	他者の考えや知識、行動を尊重し、共に学び合うことができる。相手が理解できるよう伝えることができる	臨地実習指導者・実地指導者	ラダーⅡ・Ⅲ 臨地実習研修	7/8(金)	13:00～17:00		臨地実習指導者・実地指導者が役割を認識し、学習者の特徴を理解する。また、人材育成のための基礎的知識を習得し対象に合わせた学びの場を提供する		教育担当師長 看護師長
	①ニーズをとらえる力 ②ケアする力	得られた情報をもとに、ケアの受け手の全体像としての課題を捉えることができる	卒後3年目・既卒	フィジカルアセスメント	8/26(金)	15:00～17:00		館jyの全体像をとらえ、アセスメントができる。 的確に医師へ報告することができる	講義・GW	教育担当師長 教育委員 CNS
	意思決定を支える力	ケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を意図的に確認することができる	卒後3年目・既卒	看護倫理研修	9/30(金)	14:30～16:30		1.対象者の思い・希望を意図的に確認する 2.確認した思いや考え、希望をケアに関連づけることができる 3.倫理的課題として取り上げ、取り組むことができる		教育担当師長 教育委員 CNS

2022年度 西宮病院 看護部院内教育計画

ラダーⅡⅢ	教育む力	①互いに学びあう場が設定できる ②メンバーの能力や行動の優れている点、課題に気づき、相手が理解できるように伝えることができる	実地指導者	エキシビジョン研修「点滴」	4/22(金)	14:30～ 16:30	研修室	1.看護技術のエビデンスを再確認し、正しい技術を習得する 2. 新人指導の方法を学ぶ 3. 部署でのサポートができる	演習	教育担当師長 教育委員
				エキシビジョン研修「輸液ポンプ・シリンジポンプ・心電図」	5/13(金)					
				エキシビジョン研修「移乗」	6/10(金)					
				エキシビジョン研修「血糖測定」	8/8(月)					
				エキシビジョン研修「インスリン投与」	9/9(金)					
				エキシビジョン研修「吸引」	10/14(金)					
				エキシビジョン研修「麻薬」	11/11(金)					
				エキシビジョン研修「輸血」	12/9(金)					
	ケアする力	①ケアの受け手の個性に合わせて、適切なケアを実践できる		認知症ケア研修会	9月	14:00～ 17:00		院内スタッフの実践モデルとなり、認知機能低下のある人の看護をチームで行うことができる	講義・GW	教育担当師長 看護師長
ラダーⅢ	教育む力	①メンバーの実践力を考慮し、業務を割り当て、教育的に支援ができる ②カンファレンスなどの機会を捉え、互いに学び合う場が設定できる ③メンバーの能力や行動の優れている点、課題に気づき、相手が理解できるように伝えることができる	実地指導者(ラダーⅡ～Ⅲ)	実地指導者研修 ①	②5/13(金)	13:30～ 14:30	研修室	対象者を理解し、思考を引き出す効果的な支援方法を学ぶことができる  実地指導を通して、自分の思考パターンや教育スキルについてリフレクションすることができる  実地指導者の役割を知り、新人の受け入れ準備ができる	講義・GW	教育担当師長 教育委員
				実地指導者研修②	③10/14(金)	13:30～ 14:30				
			次年度実地指導を担う者(ラダーⅡ・Ⅲ)	実地指導者研修導入編	①R5 2/13(月)	13:30～ 16:30				
			教育委員(ラダーⅢ)	ラダーⅢ教育担当者研修	8/22(月)	13:00～ 17:15		教育担当者(新規採用者と実地指導者を支援する者)が役割を認識し、学習者の特徴を理解することが出来る。また、人材育成のための基礎的知識を習得し、対象に合わせた学びの場を作ることができる		看護部長会教育委員
ラダーⅢ	協働する力	①ケアの受け手の個別的なニーズに対応するために、その関係者と協力し合いながら多職種連携を進めていくことができる②ケアの受け手とケアについて意見交換できる③積極的に多職種に働きかけ、協力を求めることができる	ラダーⅢ	退院支援研修	9/26(月)	14:00～ 16:00	研修室	1. 地域包括ケアシステムにおける自施設の役割が理解できる 2. 退院後の生活を見据えた看護計画立案方法について理解できる 3. 社会資源を活用するための知識を深める	講義・GW	地域連携師長
			ラダーⅢ	看護補助者研修	9/26(月)	16:00～ 17:00				

2022年度 西宮病院 看護部院内教育計画

ラダーⅢ / Ⅳ	協働する力	ケアの受け手が置かれている状況を広く捉え、結果を予測しながら多職種連携の必要性を見極め、主体的に多職種と協力し合うことができる		退院支援アドバンス研修	①6/13(月) ②1/16(月)	①16:00～17:00 ②15:30～17:00		1.退院調整プロセス、在宅療養生活の実際について学ぶことで退院支援における病棟看護師の役割を理解する 2.自部署の課題を明らかにし、解決策を見出す	講義・GW・実習	地域連携師長
	意思決定を支える力	ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスに看護職の立場で参加し、適切な看護ケアを実践できる	ラダーⅢ～Ⅳ	ラダーⅢ・Ⅳ 看護倫理研修	10/29(木)	13:00～17:15	研修室	看護実践における意思決定支援プロセスについて考え、部署やチームのスタッフが患者の生命や人権を尊重することができるよう、支援・推進をする	講義・GW	教育担当師長 CNS
	内省する力	経験した内容を振り返り、そこから得た教訓を言葉や図を用いて表現し、新たな状況に適用させ、実践して得られた知識をチームや部署で活用できる		ラダーⅢ・Ⅳ リフレクション研修	11/25(金)	13:00～17:15		日々の看護実践を振り返り、実践に潜む価値や意味を見出し、それを次の看護実践に活かす	講義・GW	教育担当師長 看護師長 CNS
	チームを運営する力	①メンバーに関心に向け、メンバーの特性が把握できる②チームに働きかけ、チーム内の業務計画に沿って進められるよう調整する	チームリーダー	ラダーⅢ・Ⅳ チーム医療推進Ⅱ研修	院外(7月)		院外	多職種と連携をふまえたチーム医療におけるリーダーシップを発揮する	講義・GW	
	学び続ける力	ワークライフハーモニーを意識してキャリアビジョンを描き、課題が明確にできる	看護師経験20年以上のラダーⅢ・Ⅳの看護師	ラダーⅢ・Ⅳ ブラッシュアップ研修	院外		院外	急速に変化する社会情勢や看護を取り巻く状況を知り、自己の看護を多様な観点から振り返り、経験値を言語化して他者に伝える中で、キャリアビジョンを描き学び続けることができる。	講義・GW	
	教え育む力	①経験学習を促進する場を意図的に作り出し、その結果をフィードバックできる ②学習の場で、参加者の活性化や協働が促進できるようファシリテーションできる	教育委員	ラダーⅢ・Ⅳ 人材ID研修	院外		院外	学習者がアクティブに学べる院内の教育・研修の企画・運営・評価に必要な知識と能力を習得できる	講義・GW	看護部長会 教育委員
ラダーⅣ	協働する力	ケアの受け手が置かれている状況を広く捉え、結果を予測しながら多職種連携の必要性を見極め、主体的に多職種と協力し合うことができる	ラダーⅣ	看護補助者研修	12/19(月)	16:00～17:00	研修室	看護チームとしての協働と推進を理解する 看護補助者協働推進者としての役割を理解する	講義・GW	看護補助者委員会
	チームを運営する力	部署活動をスケジュールに沿って効率的に実施できるよう、メンバー観の協力体制を作ることができる	師長補佐	新任看護師長補佐研修 前期・後期	前期:6月 後期:12月		院外	1. 看護師長補佐の役割を認識し、組織の目標達成に向けた、チームや部署の変革・改善に取り組む。 2. メンバーの活力を引き出し、中心となって、看護師長と共によりよい部署運営をする。	講義・GW	看護部長会 教育委員
	ケアする力	ケアの受け手に基本的援助ができる	該当者	静脈留置針A・Bフォローアップ研修	11～12月		部署	静脈注射を安全に実施する基礎的知識及び技術を習得し、安全に実施できる	講義・演習	教育担当師長 教育委員
			新人・未取得者	静脈留置針A(留置針)	7/1(金)	13:30～16:30	大会議室			
			未取得者	静脈留置針A(留置針)	12/2(金)	13:30～16:30	研修室			
卒後2年目・未取得者	静脈注射B研修(2年目と)	7/5(火)	14:00～16:30	中会議室						

2022年度 西宮病院 看護部院内教育計画

<p>該当者</p> <p>ケアする力</p>	<p>ケアの受け手の個性に合わせて、適切なケアを実践できる</p>	<p>全ラダー</p>	<p>褥瘡コース研修</p>	<p>①7/11(月) ② 10/31(月)</p>	<p>①)13:30～ 16:30 ② 14:30～ 16:30</p>	<p>研修室</p>	<p>1.褥瘡予防に必要な基本的知識を理解する 2.日々の看護実践で活用できる、褥瘡予防対策について理解し身に着けることができる 3.事例を通して、チームで取り組む褥瘡予防対策について考え実践に活かすことができる</p>	<p>講義・GW</p>	<p>教育担当師長 CNS</p>
		<p>がん看護研修</p>	<p>①9/5(月)② 11/7(月)</p>	<p>14:30～ 16:30</p>	<p>1.がん性疼痛に必要な基礎知識を理解する 2.がん性疼痛のアセスメントができ、症状マネジメントを看護チームで検討できる能力を身に着ける</p>				
		<p>希望者</p>	<p>抗がん剤IVナース養成 研修</p>	<p>①7/29(金)② 8/12(金) ③8/29(月)④ 9/28(水) ⑤10/17(月) 5日間コース</p>	<p>①～⑤ 15:00～ 17:00</p>		<p>1.がん薬物療法に携わる看護師が専門的な知識及び技術を習得し、安全に抗がん剤の投与を実施でき、がん薬物療法看護の実践ができる 2.輸血療法に携わる看護師が必要な知識及び技術を習得し、安全に輸血の投与が実施でき、輸血療法看護の実践ができる 3.がん薬物療法看護・輸血療法看護の実践の場において、推進・指導していく看護師を育成する</p>	<p>講義・GW</p>	<p>教育担当師長・ CNS</p>
		<p>抗がん剤IV取得者</p>	<p>抗がん剤IVナース フォローアップ研修</p>	<p>1月～2月に1日 のみ</p>	<p>16:00～ 17:00</p>		<p>抗がん剤IVナースとして知識と技術の維持・向上を図ることができる</p>		
		<p>希望者</p>	<p>造影剤IVナース養成 研修</p>	<p>①6/8(水)・6/9 (木) ②9月～12 月 2日間コース +実技実習</p>	<p>①15:00～ 17:00 ②8:50～ 11:30</p>		<p>安全かつ確実な造影剤静脈注射実施のための知識・技術を習得する</p>		
		<p>抗がん剤IV取得者</p>	<p>造影剤IVナースフォローアッ プ研修</p>	<p>9月～10月 1日のみ</p>	<p>16:00～ 17:00</p>		<p>1.造影剤IVナースとして、知識と技術の維持・向上を図ることができる 2.CT造影剤検査時の看護における様々な患者の問題解決につなげることができる</p>		